

EINFÜHRUNG CAREER-BUILDING PROGRAMM

Stand: September 2019

Das Career-Building Programm

In drei aufeinander aufbauenden Schools werden Erkenntnisse aus der aktuellen Karriereforschung, der Führungs- und Organisationstheorie und des Personalwesens, Projekt- und Innovationsmanagements sowie Grundlagen des Vertragsmanagements und der Verhandlungsführung vermittelt.

Zum Abschluss des Programms werden internationale Aspekte integriert und konkrete Vorbereitungen auf den Berufseinstieg getroffen. Über den gesamten Verlauf des Career-Building Programms werden Methoden zum Vernetzen erlernt und innerhalb des Femtec-Netzwerkes erfolgreich praktiziert.

Durch das Programm werden die Stipendiatinnen neben ihrem Studium auf zukünftige Führungsrollen in Wirtschaft und/oder Wissenschaft vorbereitet.

Die Femtec GmbH bietet:

- Trainings, Workshops und Vorträge
- Exkursionen und persönliche Unternehmenskontakte
- Individuelle Karriereberatung
- Netzwerke

Inhalte und Formate

Das Careerbuilding-Programm ist auf ein Jahr angelegt und startet zweimal jährlich in der vorlesungsfreien Zeit des Sommer- und Wintersemesters. Maximal 50 Stipendien werden pro Semester vergeben. Die Inhalte werden in zentral durchgeführten Summer- und Winterschools und in standortübergreifender virtueller Projektarbeit vermittelt.

Das Programm umfasst 425 Stunden (das entspricht 17 Credit Points, 1 Credit Point umfasst 25 Stunden), die sich wie folgt verteilen:

- 148 Stunden Vorlesungen und Übungen in Präsenzveranstaltungen in Berlin
- 86 Stunden Präsenzveranstaltungen bei Unternehmen (Exkursion sowie Zwischen- und Endpräsentation bei den Unternehmen während der Innovationswerkstatt)
- 100 Stunden eigenständige Projektarbeit im Rahmen der Innovationswerkstatt

Zusätzlich fallen 91 Stunden Selbststudium zwischen den Präsenzveranstaltungen an.

Präsenzveranstaltungen finden in Berlin während der vorlesungsfreien Zeit der deutschen Universitäten im Zeitraum März-April und September-Oktober statt und dauern jeweils ca. 1,5 Wochen.

Individuelle Karriereberatung und Begleitung des Berufseinstiegs

Das Career-Building Programm wurde von der FIBAA (Foundation for International Business Administration Accreditation) offiziell als Weiterbildungskurs zertifiziert. Erfolgreiche Stipendiatinnen des Programms können die erworbenen Credit Points an ihren Hochschulen anerkennen lassen (bei MINT Studiengängen im überfachlichen Bereich). Nähere Informationen können der Zulassungs- und Prüfungsordnung des Career-Building Programms auf der Femtec-Homepage entnommen werden.

Übergreifende Angebote im Career-Building Programm

Was ist eigentlich eine Karriere? Gibt es dafür objektive Kriterien oder ist Karriere doch von der jeweiligen Person und ihren eigenen Werten und Zielen abhängig? Was beeinflusst die Berufswege von Frauen und Männern? Wie bereite ich meinen persönlichen Berufseinstieg optimal vor? Worauf sollte ich im ersten Job achten? Wie gestalte ich meine Entwicklung im Unternehmen?

Femtec Network meets (Networking-Tag) In dem Modul Femtec Network meets werden wichtige Methodenkompetenzen zum Basiswissen des Berufseinstiegs, Karriereentwicklung und generellen Sozialkompetenzen für den Berufseinstieg vermittelt. Hierbei wird zwischen drei Blöcke unterschieden: Praxis-Austausch mit Unternehmen und Universitäten, Matchings als Kontaktchance und inhaltliche Workshops. Da die Inhalte praxisnah durch Partnerunternehmen und -universitäten abgebildet werden, entsteht ein hoher Transfer für die individuelle Entwicklung.

Vielfalt der Berufs- und Karrierewege

Sommerfest der Femtec: Der Spaß kommt bei der Femtec keineswegs zu kurz. Wiedersehen, Networking und Feiern – über 250 Frauen treffen sich auf dem jährlichen Femtec-Sommerfest und feiern bis in die Nacht.

Wenn Sie Fragen zu Studium, Praktikum und Karriereplanung haben, lassen Sie sich bei der Femtec beraten. Darüber hinaus geben Ihnen die Berater*innen der Femtec GmbH Feedback

Unternehmensmessen, Networking, Workshops, Vorträge, Diskussionen

zu Ihren Bewerbungsunterlagen oder besprechen mit Ihnen die nächsten Schritte hin zu Ihrem Berufsziel und Berufseinstieg.

Inhalte der Schools

School 1

Teambuilding Die Stipendiatinnen des Career-Building Programms kommen aus ganz Deutschland und der Schweiz. Damit Sie sich besser kennenlernen, steht das Modul Teambuilding am Anfang des Programms.

Standort- und Zielbestimmung Wohin wollen Sie, wie sieht Ihr persönliches Berufsziel aus? Was motiviert Sie wirklich? Nur, wenn Sie wissen, wo sie stehen, Ihre Ziele kennen und sich mit den eigenen Stärken und Schwächen auseinandersetzen, können Sie Ihr Potenzial ausschöpfen und die größte Effektivität entwickeln. Deshalb stehen in diesem Modul Ihre persönliche und berufliche Standortbestimmung und Zielklärung im Vordergrund.

Souveränes Auftreten I Hier geht es u.a. um stilichere Kommunikation. Sie lernen mehr über Statusverhalten in der Kommunikation und entwickeln Gender- und Kommunikationskompetenz.

Organisationskompetenz I In dieser Veranstaltung wird wichtiges Basiswissen zu Organisationsstrukturen, Management und Führung vermittelt. Das gelernte Basiswissen wird dann in der Exkursion bei den Partnerunternehmen reflektiert.

Karriereplanung und Netzwerken I Hier lernen Sie die Karrierewege in der Wissenschaft und Wirtschaft kennen. Sie bekommen einen Einblick in Netzwerken und Small Talk mit Übungen.

Exkursion I Im Career-Building Programm stehen zwei Exkursionen auf dem Programm, auf denen Sie die kooperierenden Unternehmen von innen kennenlernen. Direkt an den Produktionsstandorten sprechen Sie mit Personalmanager/innen, IngenieurInnen und Führungskräften über Arbeitsgebiete, Einstiegsmöglichkeiten und Aufstiegswege.

School 2

Souveränes Auftreten II Die Stipendiatinnen werden die Themen Professionalisierungskultur, Schlagfertigkeitstechniken kennenlernen und in praktischen Übungen einen Zugang zur Praxis finden. Des Weiteren geht es darum, wie Frauen stärker konkurrenzfähig gemacht werden können.

Organisationskompetenz II Die Stipendiatinnen lernen unter Einbeziehung ihrer Erfahrungen aus der Exkursion die Inhalte aus „Organisationskompetenz Teil I“ zu reflektieren. Sie vertiefen ihre Kenntnisse über Organisationsstrukturen und –zusammenhänge sowie zu Wertschöpfungsketten und nehmen Stellung zu den Themen Fach- und Führungslaufbahn sowie Unternehmenskultur. Sie vertiefen ihr Wissen im Bereich Personalentwicklung im Unternehmen und setzen sich mit Unternehmenszielen und Mitarbeiterzielen auseinander.

Innovationswerkstatt Die Innovationswerkstatt ist ein wesentlicher Bestandteil der 2. School.

Wie sieht das Auto im Jahr 2025 aus? Welche Methoden der Stromerzeugung wird es in Zukunft geben? Welche Möglichkeiten bietet die Nanotechnologie meinem Unternehmen? Im Modul Innovationswerkstatt bearbeiten Sie eine innovative reale Fragestellung eines Femtec-Partnerunternehmens und stellen nach ca. vier Monaten die Ergebnisse in einer Präsentation im Unternehmen vor. So lernen Sie nach einer Einführung in das Innovationsmanagement und in die Projektplanung, wie man ein Projekt in Arbeitspakete aufteilt und mit Teamkolleginnen an verschiedenen Standorten virtuell arbeitet, Ergebnisse zusammenführt und am Ende ein rundes Projektergebnis präsentiert.

Exkursion II Auf der zweiten Exkursion lernen Sie weitere Partnerunternehmen des Femtec Network kennen.

School 3

Führungskompetenz In der 3. School wird das Führungsthema wiederaufgenommen. Diesmal werden u.a. Lerninhalte, wie Führungsmodelle und -stile, Unternehmens- und Mitarbeiterführung, Führungskulturen im Wandel, Führung internationaler Teams in einer globalisierten Welt und damit einhergehende Herausforderungen thematisiert.

Karriereplanung und Netzwerken II Die Stipendiatinnen setzen sich mit der Planung ihres Berufseinstiegs und der weiteren Karriereentwicklung auseinander. Dabei wird ihnen der Nutzen des persönlichen Netzwerkes nahegebracht. Eingerahmt wird das Thema durch das Angebot des Femtec-Netzwerkes, die Stipendiatinnen über den gesamten Ablauf der School durch berufserfahrene Alumnae als Mentorin zu begleiten und auch darüber hinaus dem Femtec Alumnae-Verein beizutreten.

Vertragsmanagement und Verhandlungsführung Den Stipendiatinnen wird zur Vorbereitung des Moduls Vertragsmanagement einführende Literatur zur Verfügung gestellt. Das Thema Verhandlungsführung wird während der Präsenzzeit am konkreten Beispiel von Gehaltsverhandlungen vermittelt: In der Nachbereitung des Moduls Verhandlungsführung erstellen die Stipendiatinnen in Gruppenarbeit ein Video zu einer Gehaltsverhandlung, welches die Techniken und Strategien einer Verhandlungsführung optimal abbildet.

Matching Im Rahmen des Networking-Tages „Femtec Network meets“ finden vor allem für die Stipendiatinnen der 3. und letzten School Matching-Gespräche mit Personalverantwortlichen der Partnerunternehmen statt. Im Vorfeld der Verabschiedung reflektieren die Stipendiatinnen der letzten School das Programm und packen ihre eigene Toolbox für ihren weiteren eigenen Karriereweg. Des Weiteren sind die Stipendiatinnen in das Femtec-Netzwerk als Alumnae eingeladen.

Nähere Informationen: www.femtec.org