

Frauenkarrieren in MINT

Karriereverläufe hochqualifizierter weiblicher (Young) Professionals im MINT-Bereich (KIM)

Die Femtec.GmbH

Weiblichen Nachwuchs für die Ingenieur- und Naturwissenschaften zu gewinnen, ambitionierte Studentinnen bei der Gestaltung ihres Karrierewegs zu unterstützen und die Ein- und Aufstiegschancen hochqualifizierter MINT-Absolventinnen nachhaltig zu verbessern – das sind die Ziele der Femtec.GmbH.

Die Femtec kooperiert in einem starken Netzwerk mit zehn namhaften Technologie-Unternehmen, der Fraunhofer-Gesellschaft sowie den technischen Universitäten des TU9-Verbundes und der ETH Zürich.

Weitere Informationen unter: www.femtec.org

Das Projekt KIM

Das studienbegleitende Careerbuilding-Programm der Femtec haben mittlerweile 650 weibliche MINT-Talente absolviert. Knapp 500 dieser Femtec-Alumnae sind bereits erfolgreich in den Beruf eingestiegen. Genau bei dieser Zielgruppe, die als Seismographen ihrer Generation fungieren, setzt das KIM-Projekt an.

Ziel ist es, auf Grundlage erfahrungsbasierter Informationen und Einschätzungen vertiefte Erkenntnisse zu Themen rund um Berufseinstieg und Karriereweg dieser hochmotivierten und leistungsstarken MINT-Frauen zu gewinnen.



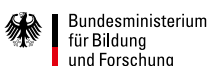
Kern des Projektes ist der Austausch mit den Alumnae und der danach stattfindende „Praxis-Dialog“ zwischen denen, die die Karriere machen und denen, die die Rahmenbedingungen dazu gestalten – also zwischen den weiblichen (Young) Professionals einerseits und Arbeitgebern aus Wirtschaft und Wissenschaft andererseits. Diese werden zum einen aus den Partnerunternehmen und -universitäten der Femtec kommen, zum anderen können ausgewählte technologieorientierte Unternehmen des Mittelstands an dem „Praxis-Dialog“ teilnehmen. Vorrang haben interessierte Arbeitgeber der teilnehmenden Alumnae.

Ergebnis des KIM-Projektes sind Handlungsempfehlungen für die zielgerichtete Gewinnung, Entwicklung und Bindung von weiblichen MINT-Talenten in Unternehmen und Wissenschaftseinrichtungen.

Das Projekt hat eine Laufzeit vom Oktober 2014 bis zum September 2015 und wird vom Bundesministerium für Bildung und Forschung, von den Partnerunternehmen im Femtec.Network und dem Femtec.Alumnae e.V. finanziert.



GEFÖRDERT VOM



Veranstaltungsformate

Folgende Themen werden im Projekt KIM näher beleuchtet:

- Karrieremotivation
- Arbeitgeberwahl
- Berufseinstiegsverfahren
- Talentmanagement
- Führungs- und Teamkultur
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie/Privatleben



I. Workshop-Sessions

Die Femtec-Alumnae tauschen sich in moderierten Workshops – abhängig von der Dauer der Berufserfahrung und der Art des Arbeitgebers – zu den genannten Themenfeldern aus.



• Workshop 1

5. Dezember 2014, Berlin: mit 24 Femtec-Young Professionals (Berufseinstieg 2012-2014)

• Workshop 2

20. Februar 2015, Berlin: mit 24 Femtec-Professionals (Berufseinstieg vor 2012)

II. Praxis-Dialog

24. April 2015, Stuttgart

Im Praxis-Dialog diskutieren

- ausgewählte interessierte Teilnehmerinnen der Workshops 1 und 2
- Vertreter/innen der Femtec-Partnerunternehmen
- Vertreter/innen der Femtec-Partneruniversitäten
- Vertreter/innen des technologieorientierten Mittelstandes

zu den genannten Themenfeldern und entwickeln Vorschläge für Handlungsempfehlungen.

III. Fachtagung

10. September 2015, Berlin

Die Projektergebnisse werden vorgestellt und mit der Fachöffentlichkeit diskutiert. Alle Teilnehmer/innen der Alumnae-Workshops und des Praxis-Dialogs sind hierzu eingeladen.

Kontakt

Strategische Leitung: Dr. Helga Lukoschat
lukoschat@eaf-berlin.de

Projektleitung: Mareike Ebach
030/314-79727
ebach@femtec.org

Projektadministration: Marion Zeßner
030/314-26920
zessner@femtec.org

Femtec.GmbH
c/o Technische Universität Berlin
Straße des 17. Juni 135
10623 Berlin