

Careerbuiding-Programm

Mit dem Careerbuiding-Programm gibt die Femtec gemeinsam mit ihren Partnern aus Wirtschaft und Wissenschaft engagierten und ambitionierten jungen Frauen das Werkzeug an die Hand, das heute neben hervorragendem Fachwissen nötig ist, um beruflich erfolgreich zu sein. Die wesentlichen Bausteine hierzu sind:

- **Führungs- und Managementkompetenz, Soft-skills**
- **Praxiseinblicke**
- **Unternehmerisches Denken und Handeln**
- **Gezielte Karriereplanung**
- **Vernetzung**

Bei der Femtec sind Sie Teil eines großen Netzwerks. Nutzen Sie die Chance von anderen Frauen zu lernen und unterstützen Sie selbst andere Frauen auf ihrem beruflichen Weg.

Programmüberblick

September 2010 School 1

Einstieg in das Careerbuiding-Programm

Teambuiding Die Teilnehmerinnen des Careerbuiding-Programms kommen aus ganz Deutschland und der Schweiz. Damit Sie sich besser kennenlernen, steht das Modul „Teambuiding“ am Anfang des Careerbuiding-Programms.

Berufs- und Karrierewege I Was ist eigentlich eine Karriere? Gibt es dafür objektive Kriterien oder ist Karriere doch von der jeweiligen Person und ihren eigenen Werten und Zielen abhängig? Warum machen so wenige Frauen Karriere? Im Modul „Berufs- und Karrierewege I“ können Sie sich mit Ihren Fragen rund um das Thema Karriere auseinandersetzen.

Standort- und Zielbestimmung Welche Werte bestimmen Ihr Handeln? Was motiviert Sie wirklich? Wohin wollen Sie, wie sieht Ihr persönliches Berufsziel aus? Nur wenn Sie wissen, wo sie stehen, Ihre Ziele kennen und sich mit den eigenen Stärken und Schwächen auseinandersetzen, können Sie Ihr Potenzial ausschöpfen und die größte Effektivität entwickeln. Deshalb stehen im Modul „Standort- und Zielbestimmung“ Ihre persönliche und berufliche Standortbestimmung und Zielklärung im Vordergrund.

Exkursionsvorbereitung Das Modul dient zur Vorbereitung der Exkursion zu den Unternehmenspartnern der Femtec.

Unternehmensforum

Femtec-Sommerfest

Exkursion 1 Im Careerbuiding-Programm stehen zwei Exkursionen auf dem Programm, auf denen Sie die kooperierenden Unternehmen „von innen“ kennenlernen. Direkt an den Produktionsstandorten sprechen Sie mit Personalmanagern, Ingenieurinnen und Führungskräften über Arbeitsgebiete, Einstiegsmöglichkeiten und Aufstiegswege. Bewerben Sie sich im Anschluss für ein Praktikum!

Beratung Wenn Sie Fragen zu Studium, Praktikum, Berufseinstieg und Karriereplanung haben, lassen Sie sich bei der Femtec beraten. Professionelle Beraterinnen geben Ihnen Feedback zu Ihren Bewerbungsunterlagen oder besprechen mit Ihnen die nächsten Schritte hin zu Ihrem Berufsziel.

März 2011 School 2

Wirtschaft und Partnerunternehmen

General Management Dieses Modul führt Sie ein in die Funktionsweise, Komplexität und Struktur marktwirtschaftlicher Unternehmen. In einem Planspiel können Sie Unternehmerin sein und in Ihrem Team betriebswirtschaftliche Probleme lösen. Vorsicht! Nur ein Unternehmen gewinnt.

Business-Etikette Dem richtigen Benehmen wird auch im Arbeitsleben Beachtung geschenkt. Im Training „Business-Etikette“ werden Umgangsformen im Beruf und Gesellschaft vermittelt, u.a. wie Sie sich zu verschiedenen Anlässen angemessen kleiden.

Exkursion 2

Unternehmensforum Wollen Sie ein Praktikum bei Bosch machen oder bei Daimler als Trainee einsteigen? Beim jährlich stattfindenden Unternehmensforum haben Sie Gelegenheit sich direkt bei den Recruiting-Verantwortlichen über die beste Bewerbungsstrategie bei Ihrem Wunscharbeitgeber zu informieren.

Sommerfest Der Spaß kommt bei der Femtec keineswegs zu kurz. Wiedersehen, Networking und tanzen bis die Füße wehtun – über 200 Frauen treffen sich auf dem jährlichen Femtec-Sommerfest und feiern bis in die Nacht.

September 2011 School 3

Kompetenzen im Beruf

Führung Im Modul „Führung“ lernen Sie unterschiedliche Führungsstile kennen und können Ihr eigenes Führungsverständnis entwickeln. Probieren Sie sich in ei-

nem Rollenspiel als Führungskraft aus, wenn Sie delegieren, Mitarbeiter/innen motivieren oder Konflikte schlichten sollen.

Managing Diversity Wie wird die Vielfalt der Menschen in der Zusammenarbeit im Unternehmen geregelt? Wie definieren wir Kultur? Welche Wahrnehmungen und kulturellen Werte leiten uns selbst? Sie lernen Theorien zu und unternehmerischen Umgang mit Diversity kennen.

Kommunikation/ Präsentation In diesem Training geht es um Theorie und Praxis der Kommunikation. Sie erhalten praktische Tipps zu Vortrags- und Argumentationstechniken. Ein Videomitschnitt zeigt Ihnen, wo Ihre „Baustellen“ im Bereich Rede oder Körpersprache liegen. Was Sie hier lernen, können Sie im Studium direkt anwenden.

Innovationswerkstatt und Projektplanung (optional) Wie sieht das Auto im Jahr 2025 aus? Welche Methoden der Stromerzeugung wird es in Zukunft geben? Welche Möglichkeiten bietet die Nanotechnologie meinem Unternehmen? Im Modul „Innovationswerkstatt“ bearbeiten Sie eine innovative Fragestellung eines Femtec-Partnerunternehmens und stellen nach ca. vier Monaten die Ergebnisse in einer Präsentation im Unternehmen vor. „Ganz nebenbei“ - und nach einer Einführung in das Innovationsmanagement und in die Projektplanung - lernen Sie, wie man ein Projekt in Arbeitspakete verschnürt und mit „Kolleginnen“ an sieben verschiedenen Standorten virtuell bearbeitet, Ergebnisse zusammenführt und am Ende ein rundes Projektergebnis präsentiert.

Unternehmensforum

Femtec-Sommerfest

März 2012 School 4

Persönliche Karriereplanung

Berufs- und Karrierewege II Sollen Sie sich nach Abschluss Ihres Studiums in einem Unternehmen einsteigen oder doch besser promovieren? Kommt für Sie eher ein Direkteinstieg in Frage oder ein Traineeprogramm? Sie erhalten Informationen zu unterschiedlichen Karrierewegen sowie zu Fragen des Berufseinstiegs und gehen der Frage nach, welcher Weg für Sie zu diesem Zeitpunkt der geeignete ist. Darüber hinaus beschäftigen Sie sich mit der Frage, welche Rolle es spielt, als Frau eine Karriere in einem männerdominierten Feld zu planen.

Selbstmarketing Steht Ihr Einstieg ins Berufsleben an? Im Training „Selbstmarketing“ können Sie sich auf den Bewerbungsprozess vorbereiten. Sie erarbeiten Ihr eigenes Kompetenzprofil und lernen sicher und authentisch aufzutreten.

Verabschiedung Nach Abschluss des Careerbuilding-Programms möchten wir mit Ihnen Bilanz ziehen und Ihnen das Alumnae-Netzwerk vorstellen.

Angebote für Alumnae

Auch nach Abschluss des Careerbuilding-Programms können Sie mit der Femtec in Kontakt bleiben - wir informieren Sie regelmäßig über Termine, Angebote und Aktuelles aus der Femtec mit unserem Newsletter. Treffen Sie alte Freundinnen und neue Kontakte beim jährlichen „Networking-Day“, den die Femtec für alle Absolventinnen des Careerbuilding-Programms ausrichtet. 2008 wurde außerdem von ehemaligen Teilnehmerinnen der Verein „Femtec.Alumnae e.V.“ gegründet. Beim Femtec.Alumnae e.V. engagieren sich schon über hundert Frauen aktiv und mit viel Spaß für das Femtec.Network und weitere Projekte.